

НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН
 підвищення кваліфікації профспілкових працівників з курсу "Соціальне
 забезпечення в Україні та перспективи його розвитку"
 Напряму "Соціальна робота "

№ з/п	Тема	Кількість годин	З них					
			лекція	диспут	тренінг	Ділова гра	залік	
1	Історія та теорія соціальної роботи	4	4					
2	Пріоритети соціальної політики в Україні	4	2	2				
3	Реструктуризація економіки та її соціальні наслідки	4	2	2				
4	Діяльність Міжнародної організації праці (МОП) з питань соціального забезпечення	4	4					
5	Місце і роль профспілок в політичній сучасної України	2	2					
6	Стратегія і тактика профспілок у сфері соціального захисту працівників	6	4	2				
7	Реформування системи державного соціального страхування в Україні. п'яти Фондів соціального страхування.	8	4	2		2		
8	Сутність, система і напрями здійснення соціального забезпечення	8	4	2	2			
9	Кількісні методи дослідження соціальних процесів	4	2			2		
10	Управління персоналом соціальної сфери	4	2		2			
11	Партнерство в соціальній сфері	4	2	2				
12	Соціальна робота в недержавному секторі	8	4		2	2		
13	Методи і організація соціологічних досліджень	4	2		2			
14	Психологічна допомога в соціальній роботі	6	2		2	2		
15	Випускна робота	2						2
	Всього	72	40	12	10	8		2

НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН

підвищення кваліфікації профспілкових працівників з курсу

"Соціально-економічний захист профспілок"

Напрямок "Захист трудових і соціально-економічних прав працівників"

№ з/п	Тема	Кількість годин	З них				
			лекція	диспут	тренінг	Ділова гра	залік
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Актуальні питання розвитку вітчизняного виробництва на сучасному етапі	2	2				
2	Глобалізація і профспілки. Стандарти МОП	2	2				
3	Соціальне партнерство: практика застосування. Дійові механізми впливу профспілок на соціально-трудові процеси	4	2		2		
4	Колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин: законодавчі аспекти, проблеми, досвід	6	4	2			
5	Колективний договір як засіб надання додаткових соціально-економічних гарантій працівникам. Основний зміст, порядок укладання	8	2		4	2	
6	Визначення профкомом фінансово-економічного стану підприємства як передумови ведення колективних переговорів	4	2			2	
7	Колективні трудові спори, конфлікти: спосіб вирішення, роль профспілок	6	2		2	2	
8	Актуальні питання реформування системи оплати праці. Боротьба профспілок за підвищення заробітної плати	6	4	2			
9	Проблема зайнятості і загальнообов'язкове державне страхування на випадок безробіття. Дії профспілок в умовах загрози масового вивільнення працівників	4	2			2	
10	Огляд діючого трудового законодавства. Особливості регулювання праці та пільги окремим категоріям працівників	6	4	2			
11	Форми і методи роботи профспілок при реформуванні власності та в умовах реструктуризації виробництва	6	2		4		
12	Законодавство України про банкрутство і дії профспілок щодо соціального захисту працівників	4	2		2		

1	2	3	4	5	6	9	8
13	Повноваження профспілок у сфері охорони праці відповідно до Законів України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та "Про охорону праці"	4	2		2		
14	Громадський контроль профспілок за дотриманням законодавства про працю. Правові гарантії щодо праці виборному профспілковому активу	2	2				
15	Відстоювання профспілками прав працівників на безпечні умови праці.	4			2	2	
16	Випускна робота	2					2
	Всього	72	34	6	18	12	2

НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН
 підвищення кваліфікації профспілкових працівників з курсу
"Основи сучасного менеджменту та профспілкова діяльність"
 Напрямок : " Економіка підприємства"

№ з/п	Тема	Кількість годин	З них					
			лекція	диспут	тренінг	Ділова гра	залік	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Основні концепції та загальні характеристики функції управління	6	4	2				
2	Зовнішнє і внутрішнє середовище організації, їх взаємодія та вплив	4	2			2		
3	Планування, приймання рішень та контроль	6	2		2	2		
4	Інформація як основа управлінської влади	4	2			2		
5	Організаційне проектування як функція практичного менеджменту	4	2			2		
6	Управління інформаційними потоками та комунікаційними зв'язками всередині організації	4	2	2				
7	Мотивація діяльності як стратегічний ресурс соціального управління	4	2			2		
8	Управління організаційними, соціальними конфліктами та конфліктами між особистостями	6	2		4			
9	Управління персоналом профспілкових організацій різного рівня	4	2			2		
10	Управління організаційними змінами та культурою профспілкових організацій	4	2		2			
11	Управлінські основи профспілкової розбудови. Ієрархія профспілкових органів	4	2	2				
12	Фінанси як ресурс управлінської діяльності профспілок	4	2	2				
13	Технології організації масових профспілкових акцій	8	4		2	2		
14	Основні теорії лідерства та фактори ефективності профспілкового працівника	4	2	2				
15	Стили керівництва як ресурс публічного лідера	4		2				
16	Випускна робота	2						2
	Всього	72	34	12	10	14		2

НАВЧАЛЬНИЙ ПЛАН
 підвищення кваліфікації профспілкових працівників з курсу
"Правові основи та гарантії діяльності профспілок"
 Напряму " Правова робота та охорона праці"

№ з/п	Тема	Кількість годин	З них					
			лекція	диспут	тренінг	Ділова гра	залік	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Основи Конституційного права України	4	4					
2	Закон України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності". Особливості застосування	4	2	2				
3	Місце і роль профспілок в політичній системі сучасної України	2	2					
4	Правова база діяльності профспілок	4	2	2				
5	Актуальні питання трудового законодавства. Роль профспілок в правовому регулюванні соціально-трудова відносин	6	4	2				
6	Проект Трудового кодексу України. Коментарі та висновки	4	2	2				
7	Основи господарського права	4	4					
8	Коллективно-договірне регулювання соціальне — трудових відносин. Правова база укладання колективних договорів	6	2		2	2		
9	Правові аспекти соціального забезпечення	2	2					
10	Правові можливості профспілок в питаннях захисту і представництва соціально-економічних інтересів працівників на підприємствах різних форм власності							
11	Актуальні питання правовідносин профспілкових організацій з податковими органами України. Оподаткування профспілкових організацій	4	2		2			
12	Основи законодавства України про охорону праці. Повноваження профспілок у сфері охорони праці в сучасних умовах	4	2			2		
13	Громадський контроль профспілок за дотриманням законодавства про працю	4	2	2				
14	Розвиток системи правової допомоги членам профспілок	2	2					
15	Нове в законодавстві про загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	2	2					

1	2	3	4	5	6	7	8
16	Законодавство про зайнятість і діяльність Фонду соціального страхування на випадок безробіття.	2	2				
17	Законодавство про страхування від нещасних випадків на виробництві та діяльність Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України	4	2			2	
18	Діяльність Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності	4	2			2	
19	Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування". Діяльність Пенсійного фонду України	4	2		2		
20	Випускна робота	2					2
	Всього	72	46	10	8	6	2

Пояснювальна записка

1. При стаціонарній формі **двотижневого навчання** з видачею свідоцтва державного зразка графік навчального процесу планується таким чином:

1-й тиждень

Понеділок - 8 годин (4 пари)

Вівторок — 8 годин (4 пари)

Середа - 8 годин (4 пари)

Четвер - 8 годин (4 пари)

П'ятниця - 8 годин (4 пари)

Всього: 40 годин

2-й тиждень

Понеділок - 8 годин (4 пари)

Вівторок - 8 годин (4 пари)

Середа - 8 годин (4 пари)

Четвер - 6 годин (3 пари)

П'ятниця - 2 години (Випускна робота - залік)

Всього: 32 години

Випускна робота проводиться у вигляді заліку. Залік приймає кваліфікаційна комісія на чолі з головою комісії, створена наказом ректора Академії.

2. При використанні навчальних планів **для дистанційної форми навчання** графік навчального процесу залежить від технічних і фінансових можливостей слухачів і на даному етапі не може бути визначений однозначно.

Випускна робота в даному випадку може бути у вигляді тестів. Зарахування випускної роботи здійснює кваліфікаційна комісія на чолі з головою комісії, створена наказом ректора Академії.