



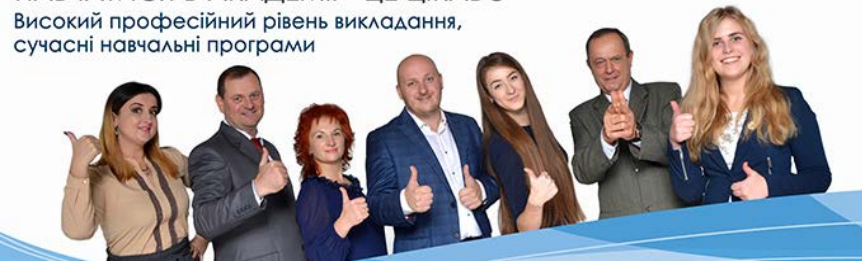
Академія праці, соціальних відносин і туризму

Заснована Федерацією профспілок України у 1993 р.

ПЕРЕВАГИ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ МЕНЕДЖМЕНТ

НАВЧАТИСЯ В АКАДЕМІЇ - ЦЕ ЦІКАВО

Високий професійний рівень викладання,
сучасні навчальні програми



НАВЧАТИСЯ В АКАДЕМІЇ - ЦЕ КРЕАТИВНО

Всебічний розвиток твоєї особистості,
насичене студентське життя



НАВЧАТИСЯ В АКАДЕМІЇ - ЦЕ ПО-ЄВРОПЕЙСЬКИ

Найкращі бази практики в Україні та за кордоном,
програма "Подвійний диплом"



Кафедра економіки підприємства та менеджменту здійснює підготовку висококваліфікованих фахівців в галузі знань управління й адміністрування за двома освітніми рівнями

БАКАЛАВР

За спеціальністю 073 – Менеджмент

Варіативна компонента

- *Управління бізнесом*
- *Менеджмент туристичної індустрії*

МАГІСТР

За спеціальністю 073 – Менеджмент

Варіативна компонента:

- *Менеджмент підприємницької діяльності*
- *Менеджмент туристичної індустрії*
- *Стратегічний менеджмент*
- *Соціальний менеджмент*
- *Інвестиційний менеджмент*
- *Управління багатоквартирним будинком (групою будинків)*

Місія програми

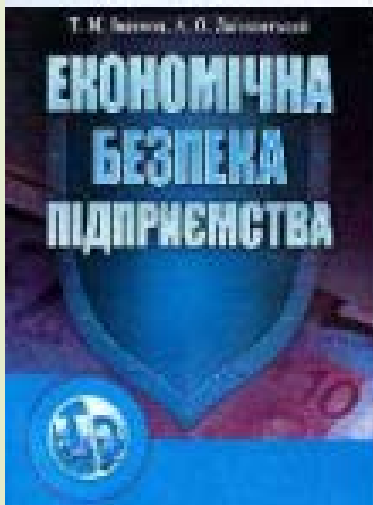
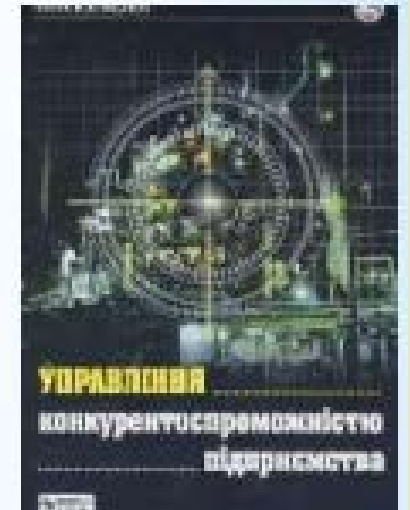
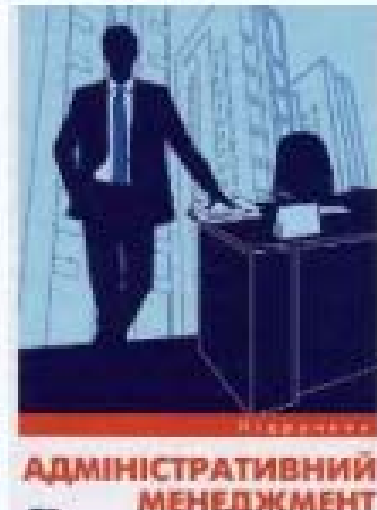
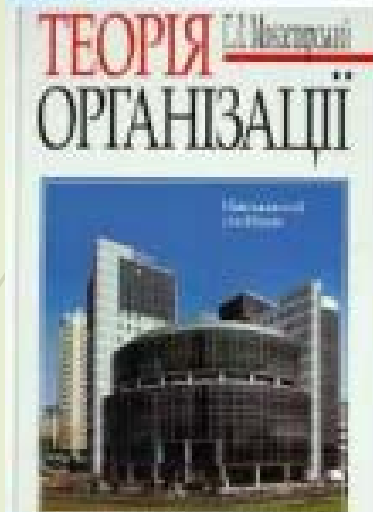
- ▶ Підготовка фахівців для роботи в управлінській сфері на основі поєднання знань з менеджменту, бізнес-адміністрування, економічної безпеки та фінансового менеджменту з практичними навичками моделювання процесно-орієнтованих систем управління на інноваційних засадах

ОСОБЛИВОСТІ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ «МЕНЕДЖМЕНТ»



- *комплексність підготовки фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами;*
- *орієнтація на засвоєння матеріалу освітніх компонентів через призму його адаптації до реальної практики управління на підприємствах та організаціях;*
- *студентоцентрикований підхід до навчання;*
- *створення умов для саморозвитку та самовдосконалення здобувачів вищої освіти як в навчальному, науковому та культурно-мистецькому житті;*
- *формування та реалізація навичок «soft skills»;*
- *реалізація індивідуальної траєкторії зростання здобувачів;*
- *індивідуальний підхід до кожного здобувача вищої освіти;*
- *сприяння в працевлаштуванні випускників.*

ПІДГОТОВКА ПО СПЕЦІАЛЬНОСТІ ПОЧИНАЄТЬСЯ З ПЕРШОГО КУРСУ



**ПОСИЛЕНЕ ВИВЧЕННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ
ПРОТЯГОМ УСІХ РОКІВ НАВЧАННЯ, ЩО
ЗАБЕЗПЕЧУЄ ВІЛЬНЕ ВОЛОДІННЯ ФАХОВОЮ
АНГЛІЙСЬКОЮ МОВОЮ**



ВИБІРКОВІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ 073 – «МЕНЕДЖМЕНТ

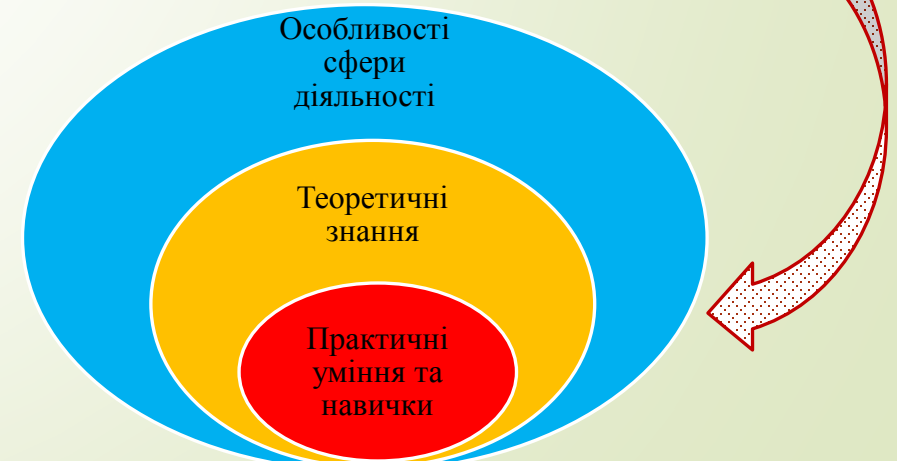



ОБОВ'ЯЗКОВІ КОМПОНЕНТИ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ 073 – «МЕНЕДЖМЕНТ»





Модель компетентнісного підходу до структурно-логічної побудови навчального процесу в Академії праці, соціальних відносин і туризму





► Академія формує нове покоління бізнесової та управлінської еліти, а така модель навчання дозволяє забезпечити якісну підготовку нової генерації менеджерів, які досконало володіють економічною та управлінською теорією, здатні комплексно розв'язувати складні професійні завдання із застосуванням сучасного інструментарію та ІТ технологій, які природно вмонтовані в інформаційний та економічний простір.

► Міжнародна програма «Два дипломи» дозволяє студентам, які навчаються на спеціальності 073 «Менеджмент» паралельно із навчанням в Академії праці соціальних відносин і туризму здобувати ступінь бакалавра на основі двосторонніх договорів між Академією праці, соціальних відносин і туризму та закладами зарубіжних країн – партнерів.

► Випускники можуть працювати на посадах: менеджер туристичної індустрії, менеджер із збуту, менеджер систем якості, менеджера з питань комерційної діяльності, адміністратора, помічника керівника підприємства (установи, організації), організатор з персоналу, офісним службовцем, керівником малого підприємства.

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Після успішного закінчення освітньої програми випускники будуть:

- *Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.*
- *Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.*
- *Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.*
- *Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.*
- *Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.*
- *Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.*
- *Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.*
- *Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.*
- *Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.*

Випускники освітньої програми «Менеджмент» мають сформоване стратегічне, аналітичне, критичне та креативне мислення, мають навички проектування та адміністрування, командної та самостійної роботи, взаємодії з іншими, високий рівень знання іноземних мов, є здатними застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності розвитку як підприємств, так і державних установ різних рівнів.

БУТИ МЕНЕДЖЕРОМ – ЗНАЧИТЬ БУТИ УСПІШНИМ

Нині професія менеджера користується великим попитом на ринку праці. Бакалавр з менеджменту може обіймати посади керівників середньої та вищої ланки в бізнесових структурах, громадських, галузевих й інноваційних утвореннях



ГОЛОВНА ЗАДАЧА МЕНЕДЖЕРА: ЗБІЛЬШЕННЯ ОБСЯГІВ ПРОДАЖУ ПРОДУКЦІЇ ТА ПОСЛУГ



Менеджер вибудовує стратегію, яка допоможе отримати оптимальний результат

В ЙОГО ОBOB'ЯЗКИ ВХОДИТЬ:

- ✓ **Визначення завдань для працівників фірми**
- ✓ **Делегування повноважень**
- ✓ **Контроль за виконанням співробітниками завдань, які вони отримали**

УСПІШНИЙ МЕНЕДЖЕР – ХТО ВІН?



УСПІШНИЙ МЕНЕДЖЕР – ЦЕ ДОБРИЙ АНАЛІТИК. Він повинен володіти абсолютним вмінням аналізувати ситуацію та вміти прораховувати наперед кожний крок. Від цього буде залежати успіх угоди, а, отже, і прибуток компанії.

УСПІШНИЙ МЕНЕДЖЕР – ЦЕ ЛІДЕР. Його повинен поважати колектив та дослухатися до його порад

КОМУ ПІДХОДИТЬ ЦЯ ПРОФЕСІЯ?



«Якщо б мені довелося одним словом охарактеризувати якості, необхідні хорошему менеджеру, я би сказав, що всі вони зводяться до поняття «рішучість»»

Лі Якокка

БУТИ УСПІШНИМ МЕНЕДЖЕРОМ МАЮТЬ ВСІ ШАНСИ:

- Амбітні люди з яскраво вираженими лідерськими якостями
- Люди, які мають аналітичний склад розуму, наполегливі та цілеспрямовані, які бажають стати найкращими
- Люди з чудовою пам'яттю, комунікабельні, які вміють домовлятися та знаходити різні шляхи розв'язання тієї чи іншої проблеми

МІФИ ТА ФАКТИ ЩОДО ПРОФЕСІЇ МЕНЕДЖЕРА

- **Міф:** праця менеджера – це систематичне та свідоме планування
- **Факти:** менеджер займається плануванням у процесі повсякденних справ. Менеджер – це така людина, якій доводиться постійно реагувати на багаточисленні виклики життя, сам стиль життя привчає його більше цінувати безпосередні дії, а не відволікатися на абстрактні міркування



- **Міф:** у гарного менеджера немає ніяких поточних обов'язків. Кажуть, що менеджери увесь час зайняті розробкою грандіозних планів і дають розпорядження, а всю поточну роботу доручають іншим – менеджер не повинен займатися дрібницями.
- **Факти:** менеджер дійсно несе відповідальність за прийняття рішень у непередбачуваних обставинах, але, крім цього, він має масу поточних обов'язків, включаючи участь у переговорах, обробку інформації, яка зв'язує організацію з оточуючим світом.



- **Міф:** для менеджерів потрібна вже оброблена інформація. З цієї точки зору, менеджер повинен знаходитися на самій вершині ієрархічної системи інформації та отримувати всі важливі дані від гігантських, усезнаючих управлінських інформаційних систем.
- **Факти:** У кожного менеджера є свої власні медіа: документи, телефон, заплановані зустрічі та зустрічі поза розкладом, ознайомлюючи поїздки. В процесі двох британських досліджень було виявлено, що від 66 % до 80 % робочого часу менеджери здійснюють вербальні комунікації



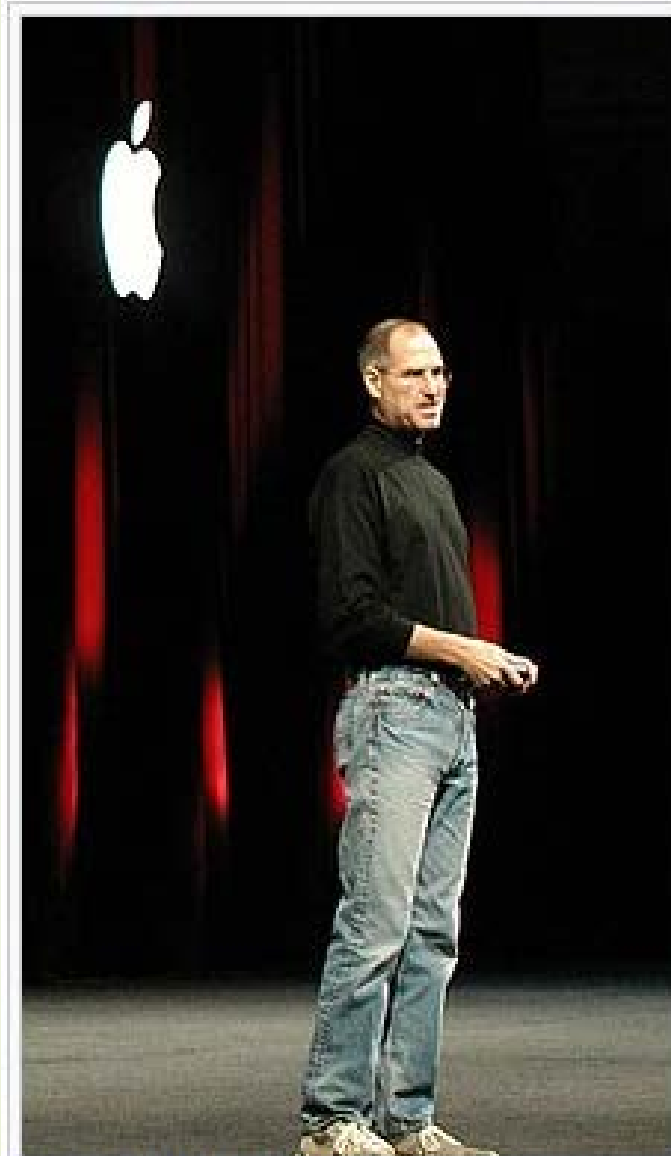
ВІДОМІ УПРАВЛІНЦІ

Стівен Пол Джобс — американський підприємець і винахідник.

Був засновником, членом ради директорів і генеральним директором корпорації Apple Inc. Наприкінці 1970-х Джобс зі співзасновником компанії Apple Стівом Возняком створили один з перших комерційно успішних персональних компютерів. На початку 1980-х Джобс був одним з перших, хто побачив потенціал керованого мишкою графічного інтерфейсу користувача, що призвело до створення Macintosh.

Джобс також раніше займав посаду CEO (генерального директора) компанії Pixar Animation Studios; в 2006 р. The Walt Disney Company придбав Pixar і Джобс став членом ради директоів Disney. У 1995 році в мультфільмі «Історія іграшок» він був зазначений як виконавчий продюсер.

В1985 р. Джобс був звільнений з Apple і організував NeXT, яка спеціалізувалася на ринках бізнесу та вищої освіти. У 1996 році Apple придбав NeXT, а Джобс повернувся в компанію, яку співзаснував, і пробув її CEO з 1997 по 2011 роки. У журналі Fortune Стів Джобс був названий найвпливовішим підприємцем 2007 і потрапив до списку топ-менеджерів 2009



Стів Джобс в 2005 році



Вільям Генрі Гейтс III (англ. *William Henry "Bill" Gates III*) — американський бізнесмен, інвестор, філантроп і засновник корпорації Майкрософт, співголова Фонду Білла і Мелінди Гейтс. Протягом кар'єри в Microsoft, Гейтс займав позиції голови ради директорів, CEO та головного архітектора, одночасно до травня 2014 також був найбільшим акціонером.

Microsoft був створений Гейтсом і Полом Алленом в 1975, і став найбільшою компанією з розробки програмного забезпечення для ПК.

Гейтс керував компанією як головний виконавчий директор, поки не облишив цю посаду в січні 2000 року, залишаючись головою ради директорів і створивши для себе посаду головного архітектора.

У червні 2006, Гейтс оголосив, що він переходитиме з повної на часткову зайнятість в Microsoft, і працюватиме повний робочий день у Фонді Білла і Мелінди Гейтс. Поступово він передав свої обов'язки Рею Оззі та Крейгу Манді. Він покинув посаду голови Microsoft в лютому 2014 і прийняв позицію технологічного радника, аби підтримати новообраного виконавчого директора Сат'я Наделла.

В 2009 р., Гейтс і Воррен Баффетт створили кампанію «Клятва дарування», в якій вони та інші мільярдери обіцяють витратити щонайменше половину свого багатства на філантропію. Кампанія працює задля збереження життів і покращення глобального рівня здоров'я, а також співпрацює з Rotary International з метою знищення поліомієліту.

З 1987 року, Гейтса включають у список найбагатших людей світу від журналу *Forbes*, список людей багатство яких задокументовано, і точно визначено.



Гейтс виступає на Всесвітньому економічному форумі в Швейцарії, січень 2008



ЧОМУ Я ОБИРАЮ ПРОФЕСІЮ МЕНЕДЖЕРА?

Я обираю цю професію через її затребуваність, перспективність та актуальність. Нині талановитих управлінців потребують багато сучасних підприємств та компаній.

Я вважаю, що стану успішним менеджером, тому що я маю лідерські якості, рішучість та високу працездатність