



Програма діяльності кандидата на посаду ректора АПСВТ Коваленка Сергія Миколайовича



Освітня діяльність та освітнє середовище за концепцією Smart Academy

- Розробка принципово нових освітніх програм та удосконалення існуючих із врахуванням компетентностей майбутнього (професій майбутнього) - цифрові навички, пріоритети усталеного розвитку та соціальної відповідальності.
- Формування та розвиток освітньої екосистеми Академії (сучасний цифровий освітній контент, інноваційні методи навчання, цифрова інфраструктура, цифрові технології управління освітнім процесом та управління бізнес-процесами в Академії з використанням платформи MOODLE та сервісів GOOGLE).
- Розробка та впровадження власних системи управління освітнім процесом на базі хмарних технологій та інтеграцією з месенджерами.

Очікувані наслідки – підвищення лояльності студентів та вступників, залучення більшої кількості абітурієнтів з якіснішою базовою підготовкою та вищою мотивацією до навчання.

Наукова діяльність

- Виконання кафедрами фундаментальних наукових досліджень на замовлення Академії в рамках ліцензованих спеціальностей та з проблем профспілкового руху. Створення інноваційних лабораторій (**концепція Innovation Labs**) для окремих напрямів досліджень із залученням студентів.
- Створення на базі Вісника Академії міжнародного науково-практичного періодичного видання.
- Мотивація авторів до публікації статей у виданнях, що індексуються у науково метричних базах.
- Відновити практику проведення спільно з ФПСУ щорічних наукових конференцій.
- Трансформація бібліотеки Академії у мережеве інформаційне середовище, створення репозитарію наукових та науково-методичних праць викладачів і кваліфікаційних робіт студентів.

Очікувані наслідки – підвищення результативності наукової роботи. Виконання очікувань засновника

Людські ресурси

- Розвиток людських ресурсів шляхом створення конкурентного середовища.
- Підвищення рівня заробітної плати за рахунок підвищення продуктивності праці та ефективності використання ресурсів, диференціація зарплати залежно від особистого вкладу у розвиток Академії.
- Підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників, адміністративного персоналу з використання цифрових технологій навчання та управління.
- Розробка системи оцінювання та мотивації персоналу з дієвими інструментами оцінки внеску працівника у розвиток Академії.
- Створення центру цифрових технологій навчання для підтримки науково-педагогічних працівників у розробці нового освітнього контенту.
- Перегляд посадових обов'язків працівників у відповідності до сучасних вимог.

Очікувані наслідки – підвищення якості персоналу, ефективності роботи працівників та відповідальності за результати роботи.

Фінансова сфера

- Запровадження управлінського обліку, створення центрів фінансової відповідальності (**концепція FRC**).
 - Створення резервного фонду для згладжування касових розривів.
 - Автоматизація бухгалтерії та бюджетування.
 - Розробка чітких процедур та норм розподілу прибутку між учасниками проектної діяльності. Активний пошук донорів та грантів.
- Адміністрування договорів оренди відповідно до реальних затрат на утримання основних фондів та ринкових цін.
- Створення прозорих процедур закупівель та продажів.
- поступове підвищення цін на освітні послуги, вихід на інший ціновий сегмент споживачів.

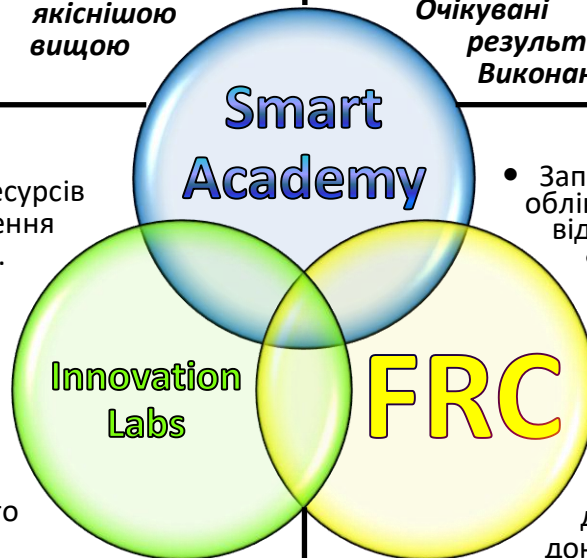
Очікувані наслідки – підвищення мотивації та відповідальності керівників структурних підрозділів за раціональне використання фінансових ресурсів, збалансування бюджету. За 6 місяців цього року економія витрат по фонду оплати праці 132000 грн.

Очікуване збільшення доходів від оренди приміщень за рік – 901000 грн.

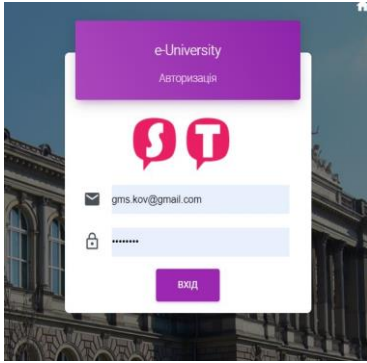
Очікуване збільшення доходів від індексації цін на навчання – 300000 грн.

Очікуване зменшення витрат на послуги телефонії та вивіз відходів -20000 грн.

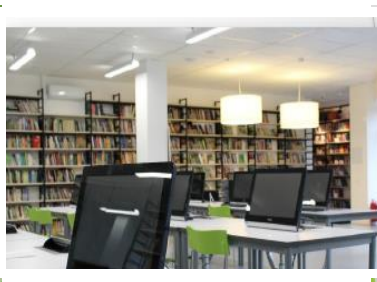
Баланс за рік по цих статтях 1220000 грн.



Розвиток матеріально-технічної бази



- Розвиток цифрової інфраструктури – обладнання простору Академії WiFi роутерами для вільного доступу в Інтернет у навчальному корпусі, створення центру цифрових технологій навчання.
- Розробка мобільної версії сайту Академії.
- Переобладнання актового залу із заміною освітлення та крісел.
- Побудова і введення в експлуатацію спорткомплексу за рахунок інвестора.
- Побудова відкритого спортивного майданчика для великого тенісу, волейболу, футболу за рахунок інвестора.



- Переобладнання санвузлів відповідно до сучасних стандартів.
- Поточний та капітальний ремонт приміщень та обладнання.

Співпраця із засновником



- Створити спільно з ФПСУ Центр (проектну групу, агенцію, інноваційну лабораторію) досліджень та аналітики соціальних спільнот, об'єднаних спільними трудовими, професійними та пов'язаних з ними економічними і політичними інтересами.

Очікувані результати:

- отримання первинних даних як бази для аналітики, наукових досліджень та розробки практичних заходів;
- підсилення позицій профспілок у соціальному діалозі із роботодавцями і державою;

- формування оптимальної траєкторії розвитку профспілок як потужного інституту громадянського суспільства;
- посилення авторитету ФПСУ та Академії.

Наразі в Академії створена аналітична група з визначення напрямів реформування профспілкового руху в Україні.

Підвищення кваліфікації профспілкових працівників

Зasadничі принципи: підвищення кваліфікації має здійснюватися на основі результатів актуальних наукових досліджень та нових технологій!

Академія має необхідну базу, кваліфікованих спікерів та тренерів, досвід проведенні заходів підвищення кваліфікації профспілковців.

Перспективна тематика:

- Форми участі найманих працівників в управлінні компанією;
- Роль профспілки у формуванні команди (Team Building): форми та методи;
- Формування здорового соціально-психологічного клімату в колективі;
- Психологічна підтримка найманих працівників, захист від мобінгу;
- Профілактика психологічного вигорання: роль профспілок;
- Роль профспілки у формуванні та реалізації політики корпоративної соціальної відповідальності;
- Сучасні засоби масової інформації у профспілках. Підготовка блогерів, ютуберів.

