

**РЕКОМЕНДАЦІЇ**  
**міжнародної науково-практичної конференції**  
**«Цілі сталого розвитку: глобальні та національні виміри»**  
**(5-6 квітня 2017 р., Київ)**

*5-6 квітня в Академії праці, соціальних відносин і туризму відбулась міжнародна науково-практична конференція «Цілі сталого розвитку: глобальні та національні виміри».*

*Мета конференції полягала в ідентифікації механізмів реалізації, дилем та викликів реалізації Глобальних цілей сталого розвитку, а також їх національних аналогів; аналіз потенційних можливостей поліпшення ситуації в країні задля просування вперед у впровадженні глобальних ідей сталого розвитку.*

*Учасники конференції під час обговорень на пленарному засіданні, роботи в чотирьох секціях, а також круглому столі з питань освіти висловили своє бачення економічних, соціальних, правових, політичних, освітніх та інших аспектів реалізації ідей сталого розвитку на рівні країни та навчального закладу.*

*Узагальнено рекомендації та пропозиції можна представити таким чином.*

**1. Керівництву та колективу**  
**Академії праці, соціальних відносин і туризму**

1.1. З метою актуалізації проблематики Цілей сталого розвитку, формування відповідної суспільної свідомості, запропонувати навчальну дисципліну «Цілі сталого розвитку» за вибором студентів Академії, а також запропонувати викладачам внести теми щодо реалізації цілей сталого розвитку у дотичні дисципліни.

1.2. У навчальних планах необхідно передбачати якісний виклад дисципліни «Релігієзнавство», виокремивши її з курсу «Філософія», оскільки ґрунтовні знання про особливості різних релігій сприятимуть міжконфесійній толерантності.

1.3. Доцільним є розробка та впровадження в навчальні плани дисципліни «Зелена соціальна робота», що відповідає сучасній міжнародній практиці соціальної роботи.

1.4. Керівництву Академії проводити регулярні зустрічі із завідувачами кафедр з обговорення питань удосконалення навчального процесу та впровадження інноваційних підходів.

1.5. Враховуючи соціальну спрямованість та соціально мобілізуючий потенціал глобального проекту UNICEFU-Repert Україна, у якому молодь висловлює свою думку та її артикулює, а також, лобіює актуальні зміни в українському суспільстві, сприяти залученню студентів АПСВТ до участі у Проекті, їх обговорені соціальних

питань в межах Проекту, що мають важливе значення для молоді, та подальшому розвитку нашої країни.

1.6. Ініціювати в межах АПСВТ дискурс щодо активного впровадження фемінітивів (слів жіночого роду, що є альтернативними або парними аналогічними поняттями чоловічого роду, що належать до всіх людей незалежно від їхньої статі), з метою боротьби з гендерною сліпотою та для посилення гендерної чутливості та відновлення гендерної лінгвістичної рівності, яка є актуальною цілю глобального розвитку (№ 5 «Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчат»).

1.7. Ініціювати обговорення з профспілкою працівників освіти змін до чинного законодавство щодо порядку пенсійного забезпечення науково-педагогічних працівників недержавних закладів, сприяти зрівнянню вищих навальних закладів різних форм власності у правах.

## **2. Федерації профспілок України**

2.1. Ініціювати розгляд питання щодо проведення Всеукраїнського перепису населення, що дасть змогу як зрозуміти реальну демографічну ситуацію в країні, так і будувати адекватні наукові економічні прогнози.

2.2. Відстоювати ідею підвищення конкурентоспроможності трудового потенціалу України на засадах освіти та науки.

2.3. Підтримувати розвиток можливостей для отримання працівниками якісної освіти впродовж життя, опанування нових компетенцій та професій, затребуваних на ринку праці. У цій діяльності зважати на те, нові форми здобуття освіти мають, зокрема, сприяти побудові миролюбного і відкритого суспільства.

## **3. Вітчизняним підприємствам та організаціям**

3.1. Ширше застосовувати енергозберігаючі та еколого-орієнтовні технології у всіх галузях економіки.

3.2. Запроваджувати зелений банкінг для раціонального природовикористання та підвищення соціальної відповідальності банків як усвідомлення ними своєї ролі у економічному зростанні.

3.3. Використовувати сучасні інформаційні технології у діяльності підприємств як важливу складову забезпечення сталого розвитку.

3.4. Проводити структурні зміни в туристичній сфері. Розробка нових бізнес та функціональних стратегій з метою підвищення якості у менеджменті вітчизняних підприємств в сфері туризму.

## **4. Кабінету Міністрів України, урядовим структурам**

4.1. З-поміж першочергових антикорупційних заходів в Україні необхідно визнати необхідність модернізації системи державного управління. Модернізована повинна бути не сама система державної служби, а способи виконання державними службовцями своїх обов'язків. Вбачається за необхідне проведення наступного:

- оптимізація чисельності держапарату;
- затвердження переліку інформації, яку органи державної служби зобов'язані робити публічно доступною;
- дотримання принципу колегіальності у всіх випадках прийняття життєво важливих для населення рішень;
- можливість оскарження рішень у вищестоящі органи й суд;
- підвищення оплати праці державних службовців;
- підвищення престижу державної служби;
- запровадження конкурсного відбору кандидатів в органи державної влади і управління;
- посилення контролю з боку органів місцевого самоврядування над державними службовцями та відповідальності за порушення закону.

4.2. Необхідно вжити невідкладних заходів щодо реалізації нового антикорупційного законодавства та забезпечення повноцінного функціонування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, а саме: широке використання інформаційно-комунікаційних технологій (запровадження електронної черги, попереднього запису телефоном чи через електронну скриньку), встановлення зручного для громадян графіку роботи, наявність інформаційних стендів та поширення інформації про порядок надання послуг у засобах масової інформації тощо.

4.3. Визначити зміст і завдання синтезованої політики комплексного розвитку сільських територій, здатної вивести їх на якісно новий рівень.

4.4. Удосконалювати державні управлінські механізми запобігання медичній бідності серед населення України та застосування передового закордонного досвіду надання медичних послуг.

4.5. При визначенні політики сталого розвитку враховувати соціальну ситуацію, специфічні особливості, проблемні потреби, настанови соціальних груп, що перебувають у ситуації соціального виключення, зокрема внутрішньо-переміщених осіб, зробивши акцент на їхній реінтеграції та активізації.

## **5. Верховній Раді України, суб'єктам законодавчої ініціативи**

5.1. Для забезпечення ефективності захисту прав сторін трудового договору необхідно: 1) передбачити у законодавчому порядку відповідальність роботодавця за ненадання запитуваних судом відомостей або вчинення ним дій, що гальмують розв'язання спору. Наявність даних фактів суд має розглянути як презумпцію правоти працівника і вирішувати спір на користь останнього. Одночасно на роботодавця слід накладати штраф за неповагу до суду; 2) у разі затримання роботодавцем судового рішення про поновлення працівника на роботі, крім оплати останньому часу вимушеного прогулу за весь період затримання, на роботодавця повинен накладатися штраф за неповагу до суду.

5.2. Доцільним є розширення повноважень парламентського омбудсмана, запровадження спеціалізованих його представників з певних питань та місцевих уповноважених. Це має здійснюватися з урахуванням специфіки правового статусу уповноваженого, національної правової системи та менталітету українського народу.

5.3. Для визначення способів укрупнення територіальних громад доцільно прийняти закон, який би визначив строки добровільного об'єднання та адміністративний механізм їх укрупнення, що запроваджується після завершення таких строків.

5.4. Звернути увагу на необхідність у розробленні правових норм у вигляді або постанови ВРУ, або внесення змін до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», або нового Закону України «Про порядок оприлюднення у мережі Інтернет інформації про діяльність органів місцевого самоврядування»), якими має визначатися порядок створення веб-сайтів, єдині стандарти інформування громадськості на офіційних представництвах в мережі Інтернет, а також відповідальність за порушення такого законодавства.

5.5. В Україні доцільно ухвалити Закон «Про комерційну таємницю», покликаний урегулювати всі проблемні питання в цій сфері. Законодавство про комерційну таємницю ухвалено у країнах Європи, США та майже в усіх пострадянських державах.

5.6. Зважаючи на те, що сурогатне материнство уже законодавчо закріплене в нашій державі, а питання його реалізації безпосередньо пов'язані з основними правами людини, у тому числі із забезпеченням прав дитини, виникає нагальна потреба у прийнятті спеціального нормативно-правового акту, що детально регламентуватиме всі аспекти сурогатного материнства.

5.7. Здійснити кодифікацію законодавства, яке регламентує заходи процесуального забезпечення провадження у справах про застосування санкцій до юридичних осіб, або принаймні хоча б на рівні інкорпорації за видами санкцій, які застосовують органи владних повноважень.