

Академія праці, соціальних відносин і туризму

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою

Академії праці, соціальних

відносин і туризму

Протокол № 9 від 30 травня 2024 р.

Введено в дію наказом № 47 від 09 липня 2025р.

Зі змінами, внесеними Вченою радою:

Протокол № 1 від 22 червня 2025 р.



Голова Вченої ради

Сухомлин В.Б.

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ»

Рівень вищої освіти
Ступінь вищої освіти
Галузь знань
Спеціальність
Освітня кваліфікація

Другий (магістерський) рівень
Магістр
D «Бізнес, адміністрування та право»
D4 «Публічне управління та адміністрування»
Магістр публічного управління та адміністрування

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

Проректор з навчально-педагогічної роботи

«26» червня 2025 р.

Декан юридичного факультету

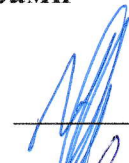
«26» червня 2025 р.

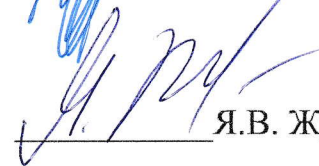
Гарант освітньої програми

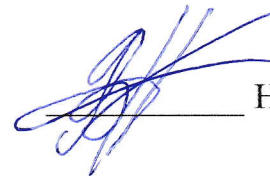
«26» червня 2025 р.

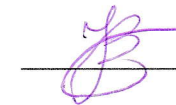
Голова студентської ради юридичного факультету

«26» червня 2025 р.


_____ І.С. Чорнодід


_____ Я.В. Журавель


_____ Н.В. Васильєва


_____ О.В. Костюченко

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» підготовки магістра зі спеціальності D4 «Публічне управління та адміністрування» в Академії праці, соціальних відносин і туризму є нормативним документом, у якому узагальнюється зміст освіти, відображаються цілі освітньої та професійної підготовки, визначаються місце магістра зі спеціальності D4 «Публічне управління та адміністрування» в структурі економіки країни та вимоги до його компетентностей, інших соціально важливих властивостей та рис.

Освітньо-професійна програма (ОПП) для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» заснована на компетентнісному підході підготовки магістра у галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» спеціальності D4 «Публічне управління та адміністрування», містить обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти; перелік компетентностей випускника; нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання; форми атестації здобувачів вищої освіти; вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» підготовки магістра зі спеціальності D4 «Публічне управління та адміністрування» відображає замовлення на фахівця у сфері публічного управління та адміністрування, а також, професійної підготовки на підставі аналізу професійної діяльності з урахуванням особливостей публічного управління та адміністрування.

Освітньо-професійна програма розроблена робочою групою АПСВТ у такому складі:

Васильєва Наталія Вікторівна – гарант програми, керівник проектної групи, д. держ. упр., професор, професор кафедри публічного управління та публічної служби АПСВТ;

Лахижа Микола Іванович – д. держ. упр., професор, професор кафедри публічного управління та публічної служби АПСВТ;

Качан Яна Віталіївна – к.н.держ.упр., завідувач кафедри публічного управління та публічної служби АПСВТ;

Міщенко Катерина Семенівна к.н.держ.упр., доцент, доцент кафедри публічного управління та публічної служби АПСВТ.

Рецензії-відгуки науковців та зовнішніх стейкхолдерів (представники роботодавців та студентського самоврядування):

1. *Кравченко Мілена В'ячеславівна* - д.н. держ.упр., проф., професор кафедри публічного управління та адміністрування Національного авіаційного університету;

2. *Приліпко Сергій Михайлович* - д.н. держ.упр., доц., в.о. завідувача кафедри публічного управління, менеджменту інноваційної діяльності та дорадництва Національного університету біоресурсів і природокористування України;

3. *Долгий Олександр Андрійович* - д.н. держ.упр., проф., професор кафедри правоохоронної діяльності Навчально-наукового інституту економічної безпеки та митної справи Державного податкового університету;

4. *Лопушинський Іван Петрович* - д.н. держ.упр., проф., завідувач кафедри публічного управління та адміністрування Івано-Франківського національно технічного університету нафти і газу;

5. *Дзюрах Юрій Михайлович* - доктор філософії з публічного управління та адміністрування, доцент, доцент кафедри АФМ НУ «Львівська політехніка»;

5. *Хвостіков Василь Миколайович* - голова Київської обласної ради професійних;

6. *Мар'ян Тетяна Василівна* - лікар гастроентеролог Національного наукового центру хірургії та трансплантології ім.О.О. Шалімова НАМН України;

7. *Барабах Володимир Станіславович* - голова Чернівецької обласної ради профспілок

**I. Профіль освітньо-професійної програми
зі спеціальності D4 «Публічне управління та адміністрування»
за спеціалізацією «Публічне управління та адміністрування»**

Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальність	D4 Публічне управління та адміністрування
Спеціалізація	Публічне управління та адміністрування
Освітня кваліфікація	Магістр публічного управління та адміністрування

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Академія праці, соціальних відносин і туризму Юридичний факультет
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Другий (магістерський) ступінь вищої освіти Магістр публічного управління та адміністрування
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти
Спеціальність ОПП	D4 «Публічне управління та адміністрування»
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра одиничний, 90 кредитів, термін навчання 1 рік 6 місяців
Наявність акредитації	Акредитована. Сертифікат про акредитацію освітньої програми Освітньо-професійна програма Публічне управління та адміністрування 281 Публічне управління та адміністрування другий (магістерський) рівень № 6830. Строк дії сертифіката про акредитацію освітньої програми до 01.07.2029 року
Цикл/рівень	Національна рамка кваліфікацій України – сьомий рівень.
Передумови	Прийом на основі документа про вищу освіту ступеня бакалавра чи магістра
Мова(и) викладання	Українська
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	https://www.socosvita.kiev.ua/sites/default/files/PUA_.pdf
2 – Мета освітньої програми	
Професійна підготовка фахівців з публічного управління, які володіють державно-управлінським мисленням, сучасними теоретичними знаннями та прикладними навичками, необхідними для виконання управлінських функцій та надання управлінських послуг у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я з метою забезпечення реалізації законних прав і свобод громадян і реалізації нового підходу для ресурсного та соціального повоєнного відновлення України	

3 – Характеристика освітньої програми

Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація)	D Бізнес, адміністрування та право D4 – Публічне управління та адміністрування Освітньо-професійна програма підготовки магістра передбачає вивчення теоретичних та практичних засад здійснення публічного управління та адміністрування у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я. Об'єкти вивчення та/або діяльності: принципи і закономірності функціонування системи публічного управління та адміністрування як сукупності інститутів державного управління, місцевого самоврядування, громадянського суспільства відповідно до покладених на них функцій і повноважень; відносини, явища, процеси, моделі, механізми, технології що характеризують прояви публічного управління та адміністрування на вищому, центральному, регіональному та місцевому рівнях Цілі навчання: підготовка фахівців з публічного управління та адміністрування, здатних розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері публічного управління та адміністрування. Теоретичний зміст предметної області: наукові концепції (теорії) публічного управління та адміністрування, зокрема на вищому, центральному, регіональному та місцевому рівнях управління. Методи, методики та технології: наукового пізнання, управління та прийняття рішень, аналітичної обробки інформації, інституціонального, інструментального, функціонального, організаційно-технологічного та правового забезпечення, електронного урядування, системного аналізу, моделювання, прогнозування та проектування. Інструментарій та обладнання: інформаційно-аналітичні інструменти, системи підтримки прийняття та реалізації управлінських рішень, спеціалізоване програмне забезпечення.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Освіта у сфері публічного управління та адміністрування. <i>Ключові слова:</i> публічне управління, публічне адміністрування, публічна служба, соціальна та гуманітарна політика, європейська інтеграція, соціальна сфера, сфера охорони здоров'я, управління персоналом
Особливості програми	Спеціальність D4 «Публічне управління та адміністрування» є міжгалузєвою спеціальністю, що забезпечує високопрофесійну підготовку фахівців сфери публічного врядування, здатних професійно розв'язувати проблеми та вирішувати завдання стратегічного та оперативного (поточного) управління та адміністрування в публічних установах (організаціях) соціальної сфери та сфери охорони здоров'я

Практична підготовка проходить в органах публічної влади та інших суб'єктах публічного управління на основі підписаних договорів:

1. Національний університет біоресурсів та природокористування України;
2. Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»;
3. Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу;
4. Чернівецька обласна рада профспілок;
5. Добровільне об'єднання органів місцевого самоврядування – Асоціація «Енергоефективні міста України» м. Львів.
6. Департамент фінансів Рівненської обласної державної адміністрації м. Рівне.
7. Федерація профспілок України.
8. Бучанська районна державна адміністрація Київської області.
9. Борщагівська сільська рада Бучанського району Київської області.
10. Виконавчий комітет Боярської міської ради.
11. Товариство з обмеженою відповідальністю «Медичний центр «Клініка Нова».
12. Департамент цивільного захисту та охорони здоров'я населення Рівненської обласної державної адміністрації.
13. Бучанська міська рада.
14. Федерація профспілок України.
15. Департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями.
16. Управління соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації.
17. Солонківська сільська рада Львівського району Львівської області.
18. Луганське обласне відділення Національного олімпійського комітету України.
19. Київська міська клінічна лікарня №6.
20. ХОО Профспілка робітників фізичної культури і спорту.
21. Юридична клініка «Феміда»
22. Полк поліції особливого призначення №1 Головне управління національної поліції у місті Києві
23. Київська філія ТОВ "Газорозподільні мережі України"
24. Київське обласне відділення Фонду

	соціального захисту осіб з інвалідністю
4 – Придатності випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускник з професійною кваліфікацією «Магістр публічного управління та адміністрування», який обрав навчання за спеціальними фаховими компетентностями «Європейські стандарти у соціальній сфері» може працевлаштуватися на посади з такими професійними назвами робіт відповідно до Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010): – вищі посадові особи органів державної виконавчої влади; – вищі посадові особи місцевих органів державної влади; – дипломатичні представники; – вищі посадові особи громадських і самоврядних організацій та керівники релігійних організацій; – вищі посадові особи політичних організацій; – вищі посадові особи політичних партій; – вищі посадові особи органів місцевого самоврядування. Випускник, який обрав навчання за спеціальними фаховими компетентностями «Публічна політика у сфері охорони здоров'я», відповідно до Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010) може працевлаштуватися на посадах: – керівника підприємства (установи, організації) охорони здоров'я; – головного лікаря; – заступника головного лікаря; – заступника генерального директора (директора)/начальника (завідувача) закладу охорони здоров'я; – начальника (завідувача) структурного підрозділу медичного закладу; – молодшого наукового співробітника (питання охорони здоров'я та управління в галузі медицини).
Подальше навчання	Здобуття освіти за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти за спеціальністю D4 – «Публічне управління та адміністрування» галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право», кваліфікація «доктор філософії». Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.
5 - Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Під час навчання застосовуються наступні принципи: 1. Впровадження активних методів навчання, що забезпечують особистісно-орієнтований підхід і розвиток критичного мислення у здобувачів.

	2. Надання можливостей здобувачам отримувати знання, уміння та навички, формувати управлінські компетентності і поглиблювати їх. 3. Застосування проблемно-орієнтованого навчання, дистанційного навчання та самонавчання. 4. Проблемні, інтерактивні, проектні, інформаційно-комп'ютерні, саморозвиваючі, колективні та інтегративні, контекстні технології навчання.
Оцінювання	Поділяється на поточний, семестровий та підсумковий контроль знань
6 - Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері публічного управління та адміністрування та/або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
Загальні компетентності	ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК02. Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети, бути лідером, діяти соціально відповідально та свідомо. ЗК03. Здатність розробляти та управляти соціальними проектами та проектами у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я. ЗК04. Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні. ЗК05. Здатність приймати обґрунтовані рішення та використовувати сучасні комунікаційні технології. ЗК06. Здатність до професійного спілкування іноземною мовою. ЗК07. Здатність генерувати нові ідеї й нестандартні підходи до їх реалізації (креативність). ЗК08. Здатність фахово аналізувати інформацію, оцінювати повноту та можливості її використання в соціальній сфері та сфері охорони здоров'я. ЗК09. Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти. ЗК10. Здатність здійснювати професійну діяльність і приймати обґрунтовані рішення, керуючись засадами соціальної відповідальності та етичних норм.
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК01. Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти. СК02. Здатність організовувати діяльність органів публічного управління в соціальній сфері та сфері охорони здоров'я. СК03. Здатність організовувати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій, зокрема

	розробляти заходи щодо впровадження електронного урядування у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я. СК04. Здатність визначати показники сталого розвитку на вищому, центральному, регіональному, місцевому та організаційному рівнях. СК05. Здатність представляти органи публічного управління у відносинах з іншими державними органами та органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями, підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності, громадянами та налагоджувати ефективні комунікації з ними. СК06. Здатність здійснювати професійну діяльність з урахуванням потреб забезпечення національної безпеки України. СК07. Здатність самостійно готувати проекти нормативно-правових актів, аналітичні довідки, пропозиції, доповіді, надавати експертну оцінку нормативно-правовим актам на різних рівнях публічного управління та адміністрування в соціальній сфері та сфері охорони здоров'я. СК08. Здатність розробляти стратегічні документи розвитку соціально-економічних систем на вищому, центральному, регіональному, місцевому та організаційному рівнях. СК09. Здатність здійснювати наукову та дослідницьку діяльність у сфері публічного управління та адміністрування. СК10. Здатність приймати обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції. СК11. Здатність розробляти і впроваджувати інноваційні проекти на різних рівнях публічного управління та адміністрування у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я. СК12. Здатність формувати кадрову стратегію відповідно до потреб підприємств, установ та організацій. СК13. Здатність до розробки ефективних систем мотивації та оплати праці. СК14. Здатність здійснювати процес набору, відбору, оцінки, найму та вивільнення персоналу у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я.
--	---

7 – Програмні результати навчання

- РН01. Знати теоретичні та прикладні засади вироблення й аналізу публічної політики, основ та технологій прийняття управлінських рішень.
- РН02. Розв'язувати складні задачі публічного управління та адміністрування, враховуючи вимоги законодавства, виявляти правові колізії та проблеми, розробляти проекти нормативно-правових актів для їх усунення.
- РН03. Знати основні засади національної безпеки та уміти попереджати й нейтралізувати виклики і загрози національним інтересам України в межах своєї професійної компетенції.

- RH04. Використовувати сучасні статистичні методи, моделі, цифрові технології, спеціалізоване програмне забезпечення для розв'язання складних задач публічного управління та адміністрування.
- RH05. Визначати пріоритетні напрями впровадження електронного урядування та розвитку електронної демократії.
- RH06. Здійснювати ефективне управління інноваціями, ресурсами, ризиками, проектами, змінами, якістю, застосовувати сучасні моделі, підходи та технології, міжнародний досвід при проектуванні та реорганізації управлінських та загально організаційних структур.
- RH07. Уміти розробляти національні/регіональні програмні документи щодо розвитку публічного управління, використовуючи системний аналіз і комплексний підхід, а також методи командної роботи.
- RH08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.
- RH09. Спілкуватися іноземною мовою на професійну тематику, обговорювати проблеми публічного управління та результати досліджень.
- RH10. Представляти органи публічного управління й інші організації публічної сфери та презентувати для фахівців і широкого загалу результати їх діяльності.
- RH11. Розробляти обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, національної безпеки, враховувати цілі, наявні законодавчі, часові та ресурсні обмеження, оцінювати політичні, соціальні, економічні та екологічні наслідки варіантів рішень.
- RH12. Планувати і здійснювати наукові та прикладні дослідження у сфері публічного управління та адміністрування, включаючи аналіз проблематики, постановку цілей і завдань, вибір та використання теоретичних та емпіричних методів дослідження, аналіз його результатів, формулювання обґрунтованих висновків.
- RH13. Ініціювати, розробляти та організовувати впровадження інноваційних проектів на різних рівнях публічного управління та адміністрування в соціальній сфері та сфері охорони здоров'я.
- RH14. Розробляти та реалізовувати заходи щодо адаптації та впровадження кращих вітчизняних та зарубіжних практик публічного управління у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я
- RH15. Розробляти та викладати спеціальні навчальні дисципліни з питань публічного управління та адміністрування в соціальній сфері та сфері охорони здоров'я, у закладах вищої освіти.

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми

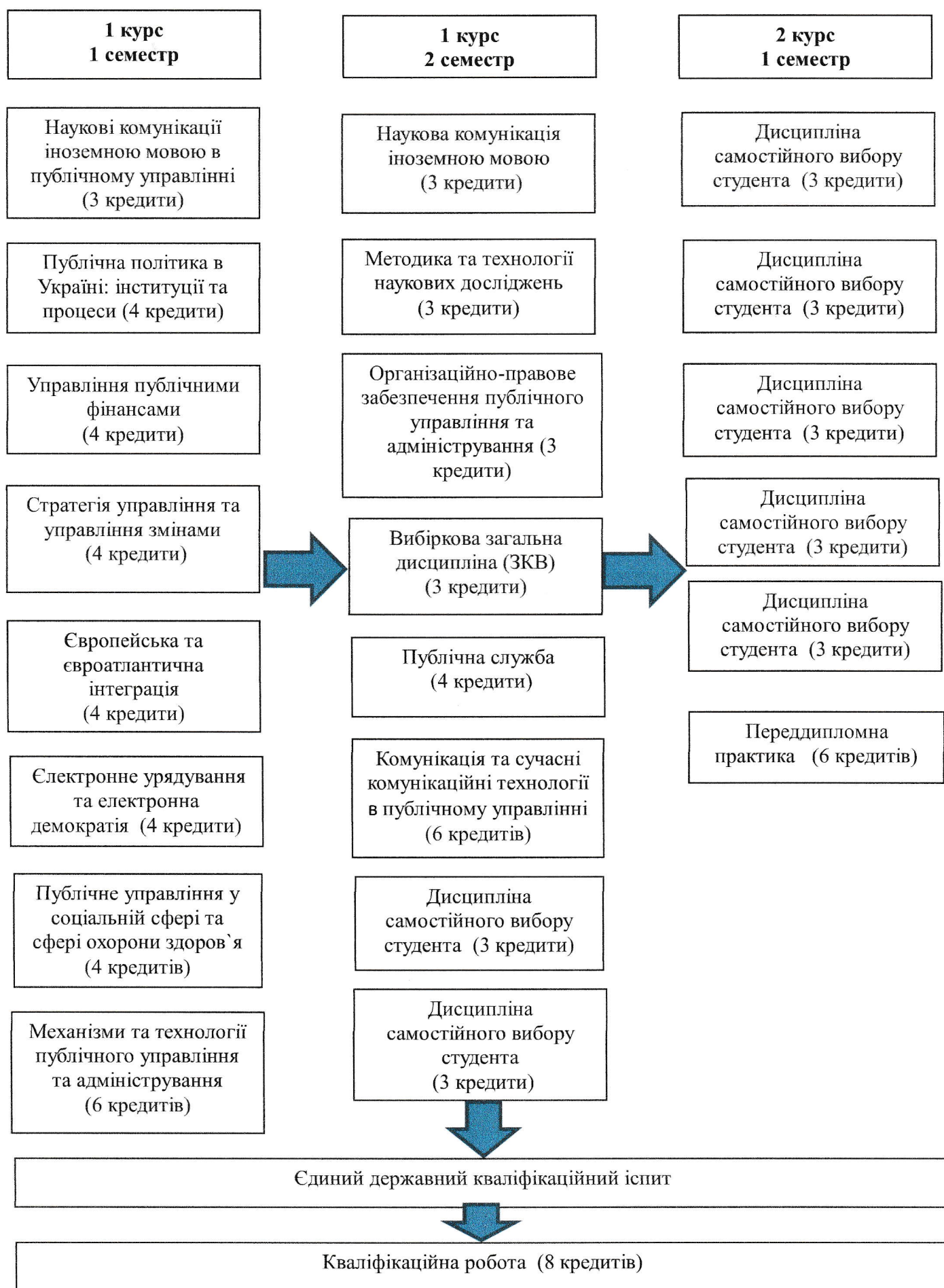
Кадрове забезпечення	Всі науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітню програму за кваліфікацією, відповідають профілю і напряму освітніх компонентів, що викладаються; мають необхідний стаж педагогічної роботи та досвід практичної роботи. В процесі організації навчання залучаються професіонали з досвідом дослідницької/управлінської/інноваційної/творчої роботи та/або роботи за фахом. З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники систематично проходять підвищення кваліфікації.
-----------------------------	---

Матеріально-технічне забезпечення	Матеріально-технічне забезпечення дозволяє повністю забезпечити освітній процес протягом всього циклу підготовки за освітньою програмою. Стан приміщень засвідчено санітарно-технічними паспортами, що відповідають чинним нормативним актам.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Програма повністю забезпечена навчально-методичним комплексом з усіх компонентів освітньої програми, наявність яких представлена у модульному середовищі освітнього процесу Академії.
9– Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Передбачає можливість академічної мобільності за деякими компонентами освітньої програми, що забезпечують набуття загальних та/або фахових компетентностей.
Міжнародна кредитна мобільність	Програма розвиває перспективи участі та стажування у науково-дослідних проєктах та програмах академічної мобільності за кордоном.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти не здійснюється.

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми	Кількість кредитів ЕКТС	Підсумковий контроль
1. ЦИКЛ НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН/МОДУЛІВ, ЯКІ ФОРМУЮТЬ ЗАГАЛЬНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ (ЗК)			
1.1. Обов'язкові дисципліни (ЗКО)			
ЗКО1	Наукові комунікації іноземною мовою в публічному управлінні	6	Екзамен
ЗКО2	Методика та технології наукових досліджень	3	Екзамен
ЗКО3	Організаційно-правове забезпечення публічного управління та адміністрування	3	
	Разом за розділом 1.1 (ЗКО)	12	3
<i>Вибіркові дисципліни (ЗКВ) Студент може обрати навчальні дисципліни із цього навчального плану чи навчальних планів інших освітніх програм Академії загальним обсягом 3 кредити ЕКТС</i>			
ЗКВ1.1	Гендерні відносини та гендерна політика: світовий досвід та українські реалії	3	Екзамен
ЗКВ1.2	Ділова українська мова в публічному управлінні	3	Екзамен
ЗКВ1.3	Електронний документообіг та контроль в органах публічного управління	3	Екзамен
	Разом за розділом 1.2 (ЗКВ)	3	1
	Разом за циклом 1 (ЗК)	15	
2. ЦИКЛ НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН/МОДУЛІВ, ЯКІ ФОРМУЮТЬ СПЕЦІАЛЬНІ (ФАХОВІ) КОМПЕТЕНТНОСТІ (СК)			
2.1. Обов'язкові дисципліни (СКО)			
СКО 1	Публічна політика в Україні: інституції та процеси	4	Екзамен
СКО 2	Управління публічними фінансами	4	Екзамен
СКО3	Стратегія управління та управління змінами	4	Екзамен
СКО 4	Європейська та євроатлантична інтеграція України	4	Екзамен
СКО 5	Електронне урядування та електронна демократія	4	Екзамен
СКО 6	Публічне управління у соціальній сфері та сфері охорони здоров'я	4	Екзамен
СКО 7	Механізми та технології публічного управління та адміністрування	6	Екзамен
СКО 8	Публічна служба	4	Екзамен
СКО 9	Комунікація та сучасні комунікаційні технології в публічному управлінні	6	Екзамен
	Разом за розділом 2.1 (СКО)	40	
	Практична підготовка (шифр – МПП 2)		
	Переддипломна практика	6	Диф.залік
	Кваліфікаційна робота	8	Захист
	ЄДКІ		
	Разом	14	
Загальний обсяг обов'язкових компонентів		69	
<i>Вибіркові компоненти освітньо-професійної програми (СКВ)Студент може обрати навчальні дисципліни загальним обсягом 21 кредит (7 дисциплін: 2 – у 2му семестрі, 5 – у 3му семестрі) навчальних планів інших освітніх програм Академії (30 кредитів)</i>			
Загальний обсяг вибірових компонент		21	
Загальний обсяг освітньо-професійної програми		90	

Структурно логічна схема ОПП «Публічне управління та адміністрування»



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальністю в установленому порядку.
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації. У кваліфікаційній роботі має бути розв'язана складна задача чи проблема у сфері публічного управління та адміністрування у соціальній сфері та у сфері охорони здоров'я, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті Академії праці, соціальних відносин і туризму.
Вимоги до кваліфікаційного екзамену	Атестаційний іспит у вигляді єдиного державного кваліфікаційного іспиту має оцінювати відповідність результатів навчання вимогам цього стандарту та відповідати організаційним вимогам до єдиного державного кваліфікаційного іспиту, які встановлюються законодавством. Присвоєння відповідної кваліфікації засвідчується документом встановленого зразка про присудження ступеня вищої освіти «магістр» із присвоєнням кваліфікації магістр публічного управління та адміністрування.

Оцінка з дисциплін виставляється у «Відомість обліку успішності» та складається з урахуванням результатів поточного та семестрового контролю і оформлюється за національною системою, за 100-бальною шкалою та за шкалою ECTS:

100-бальна система	Оцінка ECTS	Оцінка за національною системою
		екзамен, диференційований залік
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	задовільно
60-63		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

4. Перелік нормативних документів, на яких базується освітня програма

1. Закон України «Про вищу освіту» № 1556-VII в редакції від 06.06.2019. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18> (дата звернення 01.10.2021).

1. Про затвердження стандарту вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти: Наказ Міністерства освіти і науки України від 04 серпня 2020 р. №600. URL:<https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishchaosvita/zatverdzeni%20standarty/2020/08/05/281publichne-upravlinnya-ta-administruvannya-magistr.pdf>

2. Методичні рекомендації щодо розроблення стандартів вищої освіти: Наказ Міністерства освіти і науки України від 01 червня 2016 р. № 600. (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 01.10.2019 р. № 1254). URL: http://edumns.org.ua/img/news/8635/NakMON_1254_19.pdf

3. Національний класифікатор України: Класифікатор професій ДК 003: 2010 зі змінами і доповненнями. URL: <https://buhgalter911.com/uk/spravochniki/klassifikatory/statisticheskie-klassifikatory/klasifikator-profesiy-kp950586.html>

4. Національна рамка кваліфікацій, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-%D0%BF>

5. Перелік галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/266-2015-%D0%BF>

6. TUNING (для ознайомлення зі спеціальними (фаховими) компетентностями та прикладами стандартів. URL: <http://www.unideusto.org/tuningeu> (дата звернення 01.10.2021).

7. Положення про організацію освітнього процесу <https://drive.google.com/drive/search?q=%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D1%96%D0%B7%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8E>

Матриця відповідності програмних компетенцій компонентам освітньої програми

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12
ІК	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК01	+	+		+	+	+			+	+		
ЗК02								+				
ЗК03				+		+		+	+	+	+	
ЗК04	+							+			+	
ЗК05		+				+		+	+	+		
ЗК06	+											
ЗК07							+				+	+
ЗК08		+	+	+	+				+	+		+
ЗК09	+		+			+						
ЗК10		+	+	+					+	+	+	+
СК01	+						+			+		
СК02			+		+			+	+			
СК03			+			+		+				+
СК04			+		+				+	+		
СК06						+		+	+			
СК07			+	+	+				+	+		+
СК08		+			+	+	+				+	
СК09	+	+										
СК10							+		+	+		

