

Осовий Г.В., Жуков В.І., Руденко В.М., Семеніхін В.О. Соціально-трудова відносина: питання теорії та практики. Навч. посіб. – К.: АПСВ, 2005. – 411 с.



Навчальний посібник написаний відповідно до діючої програми курсу «Економіка праці й соціально-трудова відносина». У ньому висвітлено теоретичні і практичні питання формування та регулювання соціально-трудова відносина. Розкрито систему СТВ в Україні, роль держави, профспілок і роботодавців у соціальному діалозі, їх вплив на вдосконалення відносина у сфері праці. Значна увага приділяється колективно-договірному регулюванню соціально-трудова відносина та механізму вирішення трудових спорів, зарубіжному досвіду оптимізації відносина між працею і капіталом, діяльності Міжнародної організації праці.

Для студентів, викладачів вищих навчальних закладів та системи підвищення кваліфікації кадрів, роботодавців, профспілок, науковців, які досліджують проблеми соціально-трудова відносина.

Члени авторського колективу, які мають безпосереднє відношення до нормотворчої роботи та формування системи соціально-трудова відносина в Україні, висловлюють сподівання, що навчальний посібник буде корисним не тільки для студентів, а й для викладачів вузів, соціальних партнерів та широкого кола читачів.

Зміст

ВСТУП

Частина I. ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Розділ 1. Основи соціально-трудова відносина

- 1.1. Основні поняття та сучасне розуміння сутності соціально-трудова відносина
- 1.2. Місце соціально-трудова відносина у ринковій економіці
- 1.3. Ринок праці як сфера формування й функціонування соціально-трудова відносина
- 1.4. Система соціально-трудова відносина
- 1.5. Моделі соціально-трудова відносина

1.6. Сутність і значення соціального діалогу для розвитку соціально-трудо­вих відносин

Розділ 2. Характеристика соціально-трудо­вих відносин в Україні

2.1. Еволюція розвитку соціально-трудо­вих відносин в умовах трансформації економіки

2.2. Сторони та суб'єкти соціально-трудо­вих відносин

2.2.1. Наймані працівники та їх представницькі організації–профспілки

2.2.2. Роботодавці, їх організації та об'єднання

2.2.3. Держава

2.3. Організаційно-правові засади регулювання соціально-трудо­вих відносин

2.4. Становлення в Україні соціальної держави наїї вплив на соціально-трудо­ві відносини

Розділ 3. Трипартизм і соціальний діалог у системі соціально-трудо­вих відносин

3.1. Суспільно-історичні передумови зародження трипартизму та соціального діалогу

3.2. Корпоратизм або трипартизм як винахід індустріального суспільства

3.3. Соціальний діалог і трипартизм як відповідь постіндустріальному суспільству

3.4. Соціальний діалог і трипартизм в Україні

3.5. Міжнародний досвід трипартизму та соціального діалогу

3.6. Засади трипартизму та соціального діалогу в Європейському Союзі

3.7. Суб'єкти трипартизму та соціального діалогу в Європі

Розділ 4. Договірне регулювання соціально-трудо­вих відносин

4.1. Історія колективно-договір­ного регулювання соціально-трудо­вих відносин у сфері праці

4.2. Законодавча база колдоговір­ного регулювання: Конвенції і Рекомендації МОП, нормативно-правові акти України

4.3. Система укладання колективних договорів і угод в Україні

4.4. Організаційно-правові засади ведення колективних переговорів

4.5. Право профспілок представляти інтереси працівників у колдоговір­них відносинах (огляд міжнародної практики)

4.6. Міжнародний досвід колдоговір­ної роботи

Розділ 5. Ви­рішення конфліктів у соціально-трудо­вих відносинах

5.1. Природа, сутність трудо­вих конфліктів, причини їх виникнення

5.2. Індивідуальні і колективні трудові спори, конфлікти права і конфлікти інтересів

5.3. Механізм вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів)

5.4. Страйк як крайній засіб вирішення колективного трудового спору (конфлікту)

5.5. Роль Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів)

5.6. Зарубіжний досвід вирішення колективних трудових конфліктів

Розділ 6. Моніторинг соціально-трудової сфери

6.1. Суть і завдання моніторингу

6.2. Напрями та об'єкти моніторингу

6.3. Органи та інформаційна база моніторингу

6.4. Моніторинг соціального партнерства

6.5. Обстеження умов життя домогосподарств

6.6. Індекс людського розвитку регіонів України

6.7. Вимір соціальної захищеності населення

6.8. Проблема бідності

Розділ 7. Вплив глобалізації на ринок праці й соціально- трудові відносини

7.1. Поняття глобалізації: природа, сутність, характерні ознаки

7.2. Вплив глобалізації на ринок праці й соціально- трудові відносини

7.3. Участь України у процесах глобалізації

7.4. Роль Міжнародної організації праці у регулюванні соціально-трудоких відносин

Додаток 1

Додаток 2

Додаток 3

Додаток 4